**Bài 4. Phỏng vấn ứng tuyển vị trí công việc**

Họ và tên:

Lớp:

Ngành:

**Vị trí nghề nghiệp mong muốn**:

**4.1. Nỗi sợ từ phỏng vấn**

Khi phỏng vấn, bạn thường lo lắng điều gì?



**4.2. Chuẩn bị trước phỏng vấn**

**4.2.1. Đánh giá năng lực cá nhân**

Năng lực cá nhân = Kiến thức + Kỹ năng + Thái độ

Bộ năng lực cần có đối với vị trí nghề nghiệp[[1]](#footnote-1):

a. Trình độ chuyên môn

-

-

b. Kỹ năng cứng

-

-

-

c. Kỹ năng mềm (bao gồm ngoại ngữ và công nghệ thông tin)

-

-

-

d. Thái độ (tính cách)

-

-

-

e. Khác

-

-

-

**4.2.2. Lượng hóa năng lực cá nhân**

Công thức cho một phát biểu được lượng hóa:

Động từ + (4W1H) + Result

Result: cụ thể, đo lường được (con số, tỷ lệ phần trăm, thang đo...)

Nếu không thể lượng hóa được, hãy truyền tải kết quả bằng một câu chuyện/ tình huống mà bạn sử dụng năng lực của mình.

* Năng lực 1 (kỹ năng mềm) *Kỹ năng quản lý thời gian*

Phát biểu lượng hóa:

* Năng lực 2 (kỹ năng cứng). *Sử dụng thành thạo ngôn ngữ lập trình*

Phát biểu lượng hóa:

* Năng lực 3 (thái độ/tính cách). *Thái độ kỷ luật*

Phát biểu lượng hóa:

**4.2.3. Tìm hiểu công ty**

- Tên công ty cần tìm hiểu:

* Lĩnh vực hoạt động:

* Tầm nhìn:

* Sứ mạng:

* Thành tựu:

* Vấn đề hiện tại của công ty:

* Văn hóa công ty:

* Khác:

**4.2.3. Thư tiến cử và người xác nhận**

Thư tiến cử: Tham khảo tài liệu.

Thông tin người xác nhận:

**Người xác nhận 1:**

* Họ và tên:
* Chức vụ:
* Nơi công tác:
* Điện thoại:
* Email:

**Người xác nhận 2:**

* Họ và tên:
* Chức vụ:
* Nơi công tác:
* Điện thoại:
* Email:

**Người xác nhận 3:**

* Họ và tên:
* Chức vụ:
* Nơi công tác:
* Điện thoại:
* Email:

**4.3. Các lưu ý trong phỏng vấn**

**4.3.1. Ấn tượng đầu tiên**

Ấn tượng đầu tiên được thể hiện qua các yếu tố:



4.3.2. Trả lời câu hỏi phỏng vấn[[2]](#footnote-2)

a. Câu hỏi thẳng thắn, dễ hiểu

*Hãy giới thiệu về bản thân bạn.*

*Hãy cho biết thế mạnh của bạn.*

*Điểm yếu của bạn là gì?*

b. Câu hỏi ẩn ý

*Tại sao bạn lại nộp đơn xin vào vị trí này?*

c. Câu hỏi gây căng thẳng

*Thất bại lớn nhất từ trước đến nay của bạn là gì?*

d. Câu hỏi không hợp pháp

Bạn đã có gia đình chưa?

**4.3.3. Thỏa thuận mức lương[[3]](#footnote-3)**

- Thống kê các mức lương thấp, trung bình, cao cho từng công việc.

* Xác định phẩm chất nào giúp bạn có thể kiếm nhiều tiền hơn mức trung bình và còn hơn cả mức khởi điểm mà chủ doanh nghiệp đề nghị

* Xác định rõ mức lương mà bạn nhắm tới[[4]](#footnote-4)

* Dự báo trước là bạn sẽ phải chờ trong bao lâu cho đến khi việc thỏa thuận đạt được kết quả như mong đợi

**Hãy thương lượng mở!**

* Đừng là người đầu tiên đề cập đến số tiền chính xác.
* Thỏa thuận cả về phúc lợi.

**4.4. Sau phỏng vấn[[5]](#footnote-5)**

Thư bổ sung cần có các yếu tố gì?



1. Tham khảo từ website <https://www.onetonline.org/> hoặc tại các thông báo tuyển dụng. [↑](#footnote-ref-1)
2. Tìm hiểu thêm các câu hỏi khác tại tài liệu tham khảo. [↑](#footnote-ref-2)
3. Website tham khảo: <https://vietnamsalary.careerbuilder.vn/> hoặc <https://jobsgo.vn/tra-cuu-luong.html> [↑](#footnote-ref-3)
4. Thông thường, mức lương cao hơn từ 15% đến 20% so với mức khởi điểm mà công ty đưa ra. [↑](#footnote-ref-4)
5. Thư bổ sung và các cuộc phỏng vấn mẫu có thể xem tại tài liệu tham khảo. [↑](#footnote-ref-5)